



REGARDS

Le journal d'information interne des Hôpitaux de Sarreguemines

NOVEMBRE 2020

PROJET MEDICAL

Les appartements
associatifs

ZOOM SUR

La Canopée

PROJETS A SUIVRE

La récupération améliorée
après chirurgie

L'Édito

SOMMAIRE

EDITORIAL

03

REPERES

04

IN MEMORIAM

05

ACTUALITE DU PERSONNEL

06

ZOOM

08

PROJET MEDICAL

09

PROJETS A SUIVRE

10

EN DIRECT DES SERVICES

11

REPLAY

RUBRIQUE INSOLITE

MOUVEMENTS

DU PERSONNEL

AGENDA

Le printemps aura été assassin. Les Hôpitaux se sont transformés et adaptés de manière extraordinaire pour être au rendez-vous de l'explosion des besoins d'hospitalisation covid et de la prise en charge des patients. La décrue de l'épidémie et la reprise des activités à partir du mois de juin, bien que moins anxiogène, a été loin d'être une sinécure. Et voilà que l'épidémie refait surface, au point qu'il faille reconfiner le pays en entier.

Alors que l'hôpital entre en période hivernale, qui est classiquement une période chargée, nul ne peut prédire la sortie exacte de cette gestion de crise, de cet événement dont chacun mesure la gravité et appréhende les conséquences.

L'équation connaît cependant des évolutions.

- La situation semble être moins celle d'un pic brutal que d'une montée progressive et constante. Le timing s'est rallongé et va nous confronter à une épreuve de préservation et de disponibilité dans la durée, notamment de nos moyens humains.
- En lien avec les premiers enseignements tirés de la gestion de l'épidémie, il nous faudra parvenir à conserver et à affecter nos ressources au plus près des besoins. Il n'a pas été question, cette fois-ci, de stopper toutes les activités non directement concernées par le covid. Or, nos ressources n'étant pas extensibles à l'envi, le renfort des secteurs covid est conditionné par un renfort en moyens humains, en provenance d'autres services.

Au-delà de la période actuelle, plusieurs facteurs de mutation, qui impactent nos activités, se poursuivent et déroulent leur logique : moyens, place et coordination des offres de soins hospitalières, parcours plus intégrés en santé mentale, numérisation et aussi... la concrétisation de projets institutionnels majeurs. Malgré l'épidémie, la vie continue.

L'hôpital de demain ressemblera en grande partie à celui d'hier parce que nos missions seront toujours de soigner. Les réponses aux questions «comment ?» et «dans quelles conditions ?» dépendent des choix de société qui doivent être définis et du rôle que doit tenir l'hôpital.

L'épidémie nous a volé l'année 2020, la suite dépend de notre détermination à reprendre le contrôle de notre avenir.

Bonne lecture.

RESTONS CONNECTES



www.hopitaux-sarreguemines.fr



Hôpital Robert Pax
Centre Hospitalier Spécialisé



Ecrivez-nous
cellcomm@chs-sarreguemines.fr



Jean-Claude KNEIB

Directeur des Hôpitaux de Sarreguemines



LES ACTUALITES

REPERES

OFFRE DE SOINS

Prise de fonction de Madame ERBS Valérie, Cadre Supérieur de Santé du pôle infanto-juvénile et de la structure de coordination des soins, depuis le 1^{er} juillet 2020.



Valérie ERBS
Cadre Supérieur de Santé

- Ouverture de la médecine nucléaire : 07 décembre 2020
- Mise en fonction des appartements associatifs en juin 2020
- Ouverture de l'UMD nouvelle génération : août 2021

Prise de fonction de Monsieur Vincent LITTEL, en qualité de psychologue du travail.



Mr Vincent LITTEL
Psychologue du travail

ENVIRONNEMENT

Retour du confinement et mobilisation interne. Depuis début octobre, l'analyse de plusieurs signaux a conduit à réactiver la cellule opérationnelle de crise. Plusieurs paliers d'adaptation sont prévus pour répondre au plus près des besoins de la situation.

La livraison du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) est reportée au début 2021. Dernière étape franchie le 10.11 : présentation de l'état des lieux et de la feuille de route en assemblée générale. Objectif : contrat territorial à l'échelle de la Moselle pour améliorer la qualité des parcours psychiatriques.

La convention Mosar se dote d'un comité de pilotage auquel participe le CH de Sarreguemines et le CHIC Unisanté+. En plus de l'évaluation des projets approuvés, le comité étudie l'extension vers de nouveaux axes de coopération, dont la médecine nucléaire et l'interopérabilité entre Médiale et les systèmes d'information des partenaires allemands.

RESSOURCES HUMAINES

Publication des concours et des avis de formation sur Intranet-Sésame.

Prolongation de la présence en renfort de M. Pierre Croci, Directeur des ressources humaines, jusqu'à fin décembre 2020.

GOUVERNANCE

Installation des nouveaux membres du Conseil de surveillance du CH le 21 octobre. Election à l'unanimité de Monsieur Marc ZINGRAFF comme nouveau président de cette instance.



IN MEMORIAM

IN MEMORIAM

Hommage à la mémoire de Monsieur Jean-Luc GRASMUCK.

Eu égard à notre mission de santé, nous savons tous que la maladie peut brusquement frapper chacun d'entre nous, sans crier gare. Cet aléa tragique est universel. Plusieurs professionnels des Hôpitaux de Sarreguemines, de toutes catégories et de tous âges, sont injustement partis trop vite, sans pouvoir faire autre chose que d'accepter.

L'épidémie de covid, par sa dureté en Moselle-Est au printemps dernier, s'est avérée particulièrement meurtrière, malgré les immenses efforts et l'adaptation aux limites du possible, face à une pathologie méconnue et une situation hors-normes.

Nous tenons ici à rendre hommage à la mémoire de Monsieur Jean-Luc Grasmuck, dont le décès nous affecte et nous attriste.

Le fait est que l'hôpital perd une personne de grande valeur, estimée de tous. Embauché en 1983, Monsieur Jean-Luc Grasmuck était connu pour ses compétences, bien sûr, pour son engagement sans réserve et sa défense du service public, aussi, et pour son caractère affable et jovial et sa bienveillance, par-dessus tout. Sa disparition est injuste, cruelle et prématurée.

Dans une actualité agitée, où la mobilisation contre la Covid nous affecte toujours autant, il nous importe de rappeler son souvenir.



Manipulateur en électroradiologie médicale, conseiller en radioprotection et représentant du personnel au :

- Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
- Conseil de Surveillance
- Comité Technique d'Etablissement
- Commissions Administratives Paritaires Locales
- Commission locale de l'activité libérale des praticiens hospitaliers

Jean-Luc GRASMUCK



LES AMICALES DU PERSONNEL

Une amicale du personnel est une association - loi 1901 dont l'objectif principal est de proposer à ses adhérents des activités culturelles, sportives, et de loisirs. Regroupant des salariés, actifs ou retraités d'une même entreprise, et leurs conjoints, elle permet à toutes ces personnes de se rencontrer et de partager des moments différents de ceux partagés dans le cadre de leurs fonctions professionnelles.

Que ce soit l'Amicale de l'Hôpital Général ou celle du Centre Hospitalier Spécialisé, leur création remonte à de nombreuses années. Un Comité directeur (11 pour le CHS, 14 pour le CH) est élu lors des assemblées générales afin d'assurer l'organisation des activités et le fonctionnement de chaque amicale. Les membres des comités assurent leurs fonctions à titre bénévole lors des différentes manifestations qu'ils sont chargés d'encadrer. Ils apportent également leur aide lors d'évènements organisés dans les établissements : arbre de Noël des enfants du personnel, afterwork, tournois sportifs du CGOS,...

Les amicales du CH et du CHS proposent à leurs adhérents :

- des sorties (journées et séjours) à tarifs préférentiels,
- des réductions et des offres promotionnelles dans différentes enseignes extérieures (API, AUTOSUR, NOCIBE, Jeff de Bruges, SUBWAY, Optique 2000, La Halle aux vêtements, Bijouterie Christophe...),
- diverses ventes tout au long de l'année (champagne, vins, tickets de cinéma, passe-temps...).

Les informations concernant les activités et l'actualité des amicales sont diffusées par la messagerie interne des établissements et consultables sur intranet. Les amicalistes retraités sont avertis par mail, et des articles paraissent dans la rubrique «POUR SORTIR» de la presse régionale (Républicain Lorrain).

Pour accéder aux offres et activités proposées, il faut être membre de l'amicale. Les cartes d'adhérents sont disponibles en début d'année auprès des membres du Comité (et auprès des cadres des Unités et Services pour le CHS). Chaque salarié, ainsi que son conjoint (époux-épouse, PACS, concubin-e), peut en bénéficier.



Centre Hospitalier Spécialisé

517 membres en 2019

Tarif de la carte d'adhérent : 12€

Permanence :

Les jeudis de 13h30 à 15h00

Sous-sol - bâtiment de l'administration.

Le président : *Didier SCHMITT*

☎03 87 27 99 21 (interne 79921)

☎06 87 35 97 09

✉amicale@chs-sarrequemines.fr

Hôpital Robert-Pax Hôpital Saint-Joseph

230 membres en 2019

Tarif de la carte d'adhérent : 13€

Permanence :

Les mardis de 14h00 à 15h00

5^{ème} étage à côté des vestiaires (C 533)

La présidente : *Christine RUBECK*

☎03 87 27 37 14

✉amicalepax@ch-sarrequemines.fr





LA CANOPIÉE

ZOOM

La canopée regroupe plusieurs structures : le Centre médico-psychologique, les hôpitaux de jour et l' AFT.

LE CENTRE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE

Le Centre Médico-Psychologique accueille des enfants et des adolescents de moins de 18 ans souffrant de troubles psychologiques ou comportementaux. Porte d'entrée du dispositif de psychiatrie infanto-juvénile, il répond aux demandes de soins de la zone géographique de Sarreguemines et de Bitche.

Le CMP est une unité de soins essentiellement à vocation de consultations. Il accueille également des groupes d'expression (CATTP)

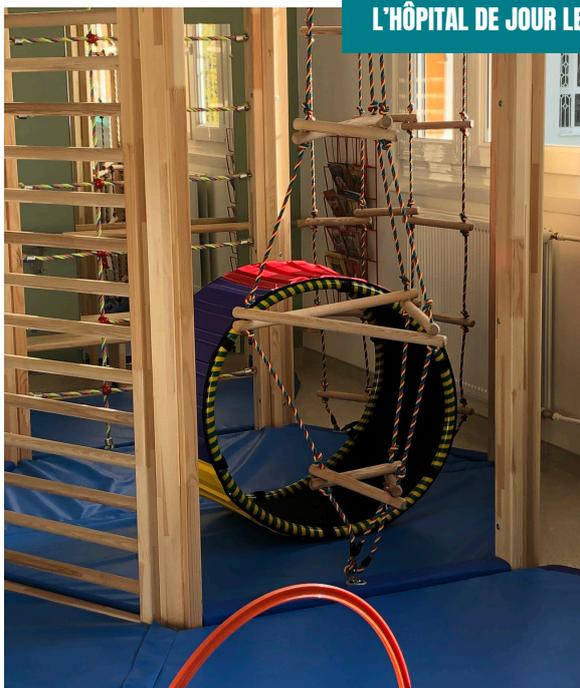
L'évaluation des besoins de soins de l'enfant s'effectue en consultation, par un médecin ou un psychologue. Elle permet l'élaboration d'un projet personnalisé de soins et l'orientation du patient et de sa famille vers des soins réalisés en interne au CMP, ou en externe par des consultations médicales ou paramédicales et des examens spécialisés (par ex. Neurologie, ORL, Orthophonie, Orthoptie etc.)

Pour une partie des patients, une orientation en hôpital de jour ou en AFT peut être préconisée.

Principaux types de soins et d'interventions effectués au CMPE :

- Consultations d'évaluation et de suivi
- Bilans effectués par différents professionnels : psychologue, orthophoniste, psychomotricienne, ergothérapeute, etc.
- Soins infirmiers en individuel, en groupes, ou à domicile. Evaluation développementale et psychoéducation pour les enfants présentant des symptômes d'autisme.
- Thérapie Familiale systémique
- Groupe de psychodrame
- Programme d'Entraînement aux Habiletés Parentales (enfants hyperactifs)
- Interventions éducatives au CMP ou à domicile
- Interventions sociales
- Rencontres de partenariat avec l'ensemble des structures contribuant à la prise en charge des mineurs.

L'HÔPITAL DE JOUR LES COLIBRIS



L'hôpital de jour «Les colibris» accueille des enfants de 2 à 7 ans atteints de troubles du spectre autistique. Il a pour vocation d'offrir une prise en soins intensive et spécialisée. L'enfant est accueilli plusieurs demi-journées par semaine et la prise en compte des souhaits des parents reste une priorité. Les rencontres régulières avec ceux-ci permettent de réajuster le projet personnalisé d'interventions de chaque enfant.

L'équipe soignante du service a développé une solide expérience et une bonne capacité d'analyse. Le personnel est formé aux outils d'évaluation et de soins spécifiques à la population accueillie. Sous la responsabilité d'un médecin pédopsychiatre, le travail pluri-professionnel permet d'affiner le diagnostic et de déterminer les objectifs de soins.

De plus, le travail en réseau, avec les structures liées à l'enfance et l'Education Nationale, est indispensable pour répondre aux besoins d'inclusion et de socialisation.



L'HÔPITAL DE JOUR LES LUCIOLES



L'hôpital de jour «Les Lucioles» accueille des enfants, de 4 à 11 ans, présentant diverses pathologies ou divers troubles du développement et ou de la personnalité. L'admission se fait suite à une évaluation médicale et les enfants y sont accueillis à temps partiel, sur une ou plusieurs demi-journées de soins.

L'objectif global des soins est de favoriser l'adaptation de l'enfant dans son environnement quotidien et de l'aider à développer des compétences les meilleures possibles.

L'équipe pluridisciplinaire travaille en concertation pour répondre de manière personnalisée aux besoins de chaque enfant et de sa famille. Les parents restent des partenaires actifs du soin, de même que tout professionnel gravitant autour de l'enfant.

Les ateliers proposés offrent de larges possibilités pour répondre aux centres d'intérêt variés des enfants et les prises en charge individualisées répondent plus particulièrement au développement d'apprentissages personnalisés, le tout dans une ambiance agréable et ludique.

La particularité de l'hôpital de jour «Les Lucioles» est de compter dans son offre de soins une classe AZUR, avec un professeur des écoles détaché par l'éducation nationale. Ce dispositif permet un partenariat efficace et un accompagnement compétent des difficultés scolaires des enfants suivis à l'hôpital de jour.

ZOOM

L'ACCUEIL FAMILIAL THERAPEUTIQUE

C'est le seul mode d'hospitalisation complète sur prescription médicale, pour des enfants et adolescents de 3 à 21 ans.

L'Accueil Familial Thérapeutique compte six assistantes familiales réparties sur le territoire. Une douzaine d'enfants sont pris en charge durant la semaine au domicile de ces familles d'accueil et retournent le week-end dans leur famille d'origine. D'autres enfants, à l'inverse, viennent uniquement le week-end et restent la semaine chez leurs parents.

L'objectif est de travailler la séparation, d'observer l'enfant dans un autre milieu et d'offrir de nouveaux repères permettant de s'épanouir et de réaménager sa relation avec sa famille et son environnement.

Cette offre de soins est réalisée pendant une année et peut être reconduite selon l'évolution de l'enfant. Ce dispositif nécessite une organisation coordonnée par un encadrement et des infirmières référentes, qui gèrent le lien entre la famille d'accueil et la famille d'origine, et au départ, les déplacements des enfants entre leur domicile et le lieu d'accueil.

Une commission multidisciplinaire se réunit mensuellement pour suivre l'évolution des enfants, évaluer les objectifs d'accueil à travers des synthèses ciblées avec les partenaires, se prononcer sur les fins de prise en charge et de nouvelles admissions.

Le but poursuivi en Accueil Familial Thérapeutique est de favoriser le retour de l'enfant dans sa famille d'origine.

Victor GANGLOFF

Ancien cadre supérieur du pôle infanto-juvénile



LES APPARTEMENTS ASSOCIATIFS

PROJET MEDICAL

La création du dispositif «Appartements associatifs (A.A.)» émane du projet médical d'établissement du CHS. Il est prioritairement destiné à des patients chroniques pour lesquels toutes les tentatives de sortie se sont soldées par un retour en hospitalisation.

Les A.A., qui sont au nombre de 16 sont installés dans un bâtiment entièrement restructuré, à côté du Centre de Formation du CHS. Un partenariat entre le CHS, propriétaire du bâtiment et partie prenante dans la phase de restructuration et l'association «Le Club Psychothérapique», chargée de la gestion administrative des logements et de l'équipement, a permis à ce projet de voir le jour. Un groupe de travail composé de différentes compétences a été chargé de réfléchir au fonctionnement de ce dispositif en le considérant comme un tremplin permettant à chaque occupant d'acquérir les compétences nécessaires pour pouvoir aspirer, à terme, à un logement autonome dans la cité. Afin de postuler aux appartements associatifs, un dossier est constitué et une commission émet un avis d'admissibilité sur la base de quatre critères.

Le passage dans les A.A. s'établit donc sur un principe de contractualisation entre l'association « Club Psychothérapique » et le Patient - Résident. Le contrat intègre le bail locatif, l'acceptation du règlement intérieur et la participation régulière de chaque résident à des moments de prise en charge inscrits dans son projet de vie individualisé, élaboré sur la base d'un bilan préalable. L'objectif de toutes les actions déployées est de donner à chacun les outils nécessaires pour prétendre à un logement autonome. Nous avons donc retenu un statut de patient/résident pour la personne locataire d'un appartement associatif car ce dispositif de réinsertion sociale se situe à la confluence du soin et de l'accès au logement.



Toutes les actions de soins, qui se situent essentiellement dans le domaine de l'apprentissage, sont réalisées par des soignants du Pôle de réhabilitation psychosociale (PRPS). Elles ont lieu, soit sur un mode de prise en charge de groupe ou de manière individualisée. Deux gouvernantes présentes dans le bâtiment 5j/7 en journée complètent les moyens mis à disposition. Elles ont un rôle d'accompagnement, de supervision, toujours dans un objectif éducatif et sont chargées de créer une dynamique de groupe au niveau des patients/résidents. Il reste donc de nombreux moments aux résidents en situation d'autonomie où ils peuvent s'organiser comme ils l'entendent, mesurer leurs progrès et/ou leurs difficultés. Des bilans réguliers associant résidents et encadrement sont réalisés afin de réajuster les projets de vie.



La mise en œuvre du dispositif est récente puisqu'elle date de Mai 2020. L'occupation, pour l'heure, se situe à 30% avec un objectif d'occupation d'ici la fin de l'année de 60%. Même s'il est un peu tôt pour établir un bilan, les résidents actuels nous ont tous surpris par leurs capacités d'adaptation, leurs niveaux d'acquisition, leurs facultés à s'intégrer dans une dynamique de groupe et leur respect des règles énoncées. Tous apprécient ce projet qui les autorise, chacun à leur rythme, d'évoluer en situation réelle et qui leur permet d'exister à nouveau en qualité d'usager et pas uniquement comme patient.

Camille WIRIG
CSS PRPS - Gérant du Club Psychothérapique



LA RÉCUPÉRATION AMÉLIORÉE APRÈS CHIRURGIE

PROJETS A SUIVRE

Le plan d'action RAAC, pour «réhabilitation améliorée après chirurgie» en chirurgie digestive se poursuit avec le coaching des Hôpitaux Universitaires de Strasbourg et des équipes du Pr ROHR.

Le service de chirurgie générale et digestive a développé depuis 2019 un programme de récupération améliorée après chirurgie.

La RAAC est une approche de prise en charge favorisant le rétablissement précoce des capacités du patient après la chirurgie.

Dans cette démarche, le patient a un rôle actif ! Un programme de RAAC se fonde sur des protocoles de soins qui encadrent chaque étape : avant, pendant, après.

Cette technique a émergé dans les années 1990 au Danemark par l'équipe du Pr Henrik Kehlet. Elle ne s'est développée que depuis plus récemment en France. Elle présente des avantages certains du point de vue du patient :

- Minimiser le stress lié à l'opération
- Contrôler la douleur
- Encourager l'autonomie du patient
- Diminuer les facteurs qui retardent la récupération : sonde, drains, jeûne prolongé, fatigue, perturbation sommeil, immobilisation...



Evolution récente : mise à jour des protocoles de prise en charge chirurgicale avec finalisation du chemin clinique, élaboration de protocoles de prise en charge en anesthésie, en particulier pour l'analgésie, protocole de réalimentation, amélioration de la grille d'évaluation pour le score de sortie,

Il reste encore des actions à mener mais le projet avance de façon tout à fait probante.

Doctolib

Volet technique :

Largement dégrossi entre les prestataires concernés et l'équipe informatique, phase de tests.

Volet opérationnel :

Réunion de lancement le 25.09 avec les pilotes ; préparatifs au niveau du pôle Mère-Enfant du CH de Sarreguemines + travail préparatoire au niveau des secrétariats.



Calendrier de déploiement :

Objectif de livraison mi-décembre.

Et pour le CHS ?

Le CHS sera concerné dès finalisation sur le CH. Il bénéficiera de l'expérience de ce premier déploiement.



L'ÉQUINOXE : DE L'UNIFORME AU COUSU MAIN

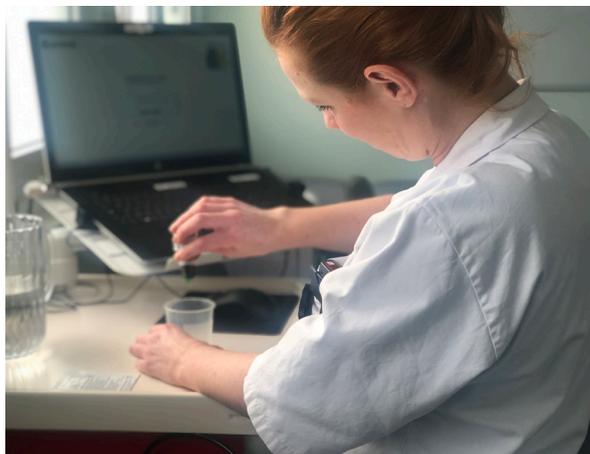


Déménagement et réorganisation pour une amélioration de la qualité et des soins dispensés.

L'ÉQUINOXE est une unité de médecine addictologique implantée sur le site du CHS de Sarreguemines. Plus précisément, il s'agit d'une structure de court séjour addictologique de recours assurant la prise en charge résidentielle de patients qui nécessitent un programme thérapeutique intensif du fait d'une dépendance majeure à une ou plusieurs substances psychoactives et/ou de la complexité des pathologies associées. A ce titre, les patients sont nécessairement hospitalisés en soins libres. L'autorisation de mise en œuvre de médecine des unités d'addictologie et la labellisation de sevrage complexe (niveau de recours) ont été notifiées au C.H.S le 1^{er} octobre 2018.

Depuis le 4 novembre, l'unité connaît une augmentation capacitaire. Elle dispose désormais de 12 lits. Cette augmentation capacitaire a été assortie d'un renforcement de l'équipe pluridisciplinaire.

C'est dans ce contexte que l'Unité a intégré le bâtiment «les saules», lequel a été réhabilité pour l'occasion. 1,3 million d'euros a été consacré à ces travaux, l'investissement mobilier quant à lui, se chiffre à 86000 euros.



Dans le même temps, ce déménagement a été l'occasion de revisiter et de repenser notre fonctionnement et les modalités de prise en charge afin d'améliorer la qualité et la sécurité des soins dispensés. Ainsi, les patients bénéficient désormais de prises en charge personnalisées, plus intenses, plus denses, de façon à répondre précisément à leur besoins. A cette fin, les prestations de soins ont été élargies par l'adjonction d'activités nouvelles. L'intégration de la sophrologie, la relaxation, la pleine conscience, l'hypnose, le suivi motivationnel notamment participe de cette dynamique.

L'unité rebaptisée se nomme désormais L'ÉQUINOXE. Ce choix lexical procède d'une réflexion commise par l'équipe pluridisciplinaire. L'idée était de renvoyer à la notion d'équilibre, de transformation et de régénération. A l'instar du cycle des saisons, la vie connaît des avatars. Les équinoxes, constituent ce moment où la durée du jour est égale à la durée de la nuit.

On distingue 2 équinoxes : celle du printemps et celle de l'automne.

- L'équinoxe du printemps annonce la renaissance au sortir de l'hiver. C'est le début du cycle de la fertilité et de l'abondance : le temps des semailles.
- L'équinoxe d'automne renvoie à la récolte. Elle est aussi l'heure de la séparation, de la préparation à la vie nouvelle.

Elle est l'occasion de renaître et de semer son futur à l'image de nos patients navrés dans leur existence, en attente d'un devenir lumineux, pour le moins recevable ou simplement vivable.

L'ensemble de ces activités sont réalisées sur prescription médicale et participent au traitement. Cette révision de la prise en charge réclame une totale adhésion du patient au programme thérapeutique qui est défini de manière contractuelle avec lui puis revisité et ajusté durant le séjour.

Le patient se trouve ainsi mis au centre du dispositif et de nos préoccupations et devient, de la sorte, acteur et auteur de sa prise en charge. Par ailleurs un suivi motivationnel est mis en place et permet d'ajuster au plus près l'intervention.

Ensuite, des séances d'éducation à la santé portant sur les problématiques addictologiques sont proposées et définies de manière contractuelle avec le patient, de façon à répondre précisément à ses besoins dans ce domaine.

Enfin, Les soins sont programmés pour s'assurer de la motivation du patient à s'inscrire dans un processus thérapeutique, certes plus contraignant mais qui offre de véritables perspectives de mieux être et de gestion de la conduite addictive.

Romain MOURER

Replay



17 Juillet 2020

Survol de l'hôpital R-Pax par la Patrouille de France.



06 Août 2020

Assemblée générale de l'Amicale du Personnel du CHS.



03 Septembre 2020

Tournée du Glacier



16 Octobre 2020

Don en pédiatrie de mobiles en papier mâché de l'atelier d'ergothérapie du CHS

Rubrique Insolite

Si l'hôpital était une chanson ...

Merci à tous pour votre participation, voici quelques uns des titres qui nous ont été proposés.



Je suis malade
Serge Lama



Le Bal Masqué
La compagnie Créole



Fix You
Coldplay



Place des grands hommes
Patrick Bruel



Que je t'aime
Johnny Hallyday

Mouvements du personnel

GENTRE HOSPITALIER

BIENVENUE

Adjoint Administratif GABENESCH Cynthia - RIGOLLET Rébecca - BERREHAIL Mazoza - MARINO Céline - CONSAGRA Audrey - ISMERT Betty - KOENIGSACKER Laetitia - PETER Pauline - REPPERT Sylvie - THIEBOLD Marina

Agent des Services Hospitaliers CHAUX Nathalie - KREMER Cindy - ROHMER Gilles - FREUND Maryline - SIEBERT Christina - ROULOT Chrystèle - FLAUSSE Morgan - JACQUET Corinne - BAUMGARTEN Jessica - GAUME Sébastien - BECK Carole - BOUAOUN Yanis - BIES Céline - CHANOIR Duncan - FRANK Corinne - JUNG Matthieu - KEMPF Christine - KEMPFER Lolita - MULLER Céline - MUTZETTE Florence - BENACHOUR Sarah - BUSCHMANN Kim - DHAUSSY Aurore - FRANCO Barbara - FUHRMANN Priscilla - HEYDEL Thierry - MENSCH Audrey - VELARDITA Erika - BECKER Yael

Aide Soignant MUNOZ Molly - DOUVINET Jennifer - GOMEZ Orianne - OSWALD Cécile - SERRANO Melody - MEYER Yannick - MILDE Laetitia - PANON Aurore - RANC Léa - SCHAEFFER Tiffany - CUCCHIARA Cynthia - DUMOUSAUD Morgane - MOSER Arnaud - GEROLD Delphine

Agent d'entretien qualifié PISCHEDE Emmanuel - HOCH Tiffany

Assistant spécialiste BACIU Traian

Diététicienne BECK Céline

Infirmier BRUNAGEL Justine - SIEBERT Charlotte, EBENER Elvina - HOFFERT Sixtine - GEORGE Sabrina - AIELLO Mélissa - BAYRAK Nermin - ESCHENBRENNER Céline - HEYMES Déborah - JAUMOTTE Alicia - KIEFER Léa - LORIA Léa - MEYER Laura - MISCHLER Camille - NOMINE Charlene - PFEFFER Julien - SCHEIDT Laura - SONNICK Emilie - TUGEND Manon - WEISER Loïc - ZAHM Chloé - ALNIAK Filiz - SCHNEIDER Camille - ALBACH Resi - STEINER Catherine - LAMM Séverine (*Infirmière de Bloc*)

Manip. électroradiologie LOESEL Mélissa - BECKER Patricia - CASAS Anthony - MEYER Cindy - MEYER Thibaut - MULLER Marine

Ouvrier prof. qualifié FLAUM Hugo - HAFNER Raphaël - MELCHIORI Florian

Praticien BAUKHAGE Carl Michael - SLAMA Amel - CAPRARI Natalia - SLAMA Abdelhak - POP Anca Loredana - WAGNER Jean Bernard - MATUSIAK Corinne - RIFF Elodie - SCHMEER Dirk - MARCU Cristina - BOUKHEBOUZE Asma - HARIZ Hela - ZAHU Mariana

Préparateur en pharmacie MULLER Baptiste OBERHAUSER Sébastien

Puéricultrice GAWRONSKI Elisa

Sage-Femme HOFFMANN Laura - WANNENMACHER Pauline - GEORGES Gladys

Technicien de laboratoire CHRIST Laura - ZINCK Marie Jeanne

BONNE RETRAITE

Aide Soignant SILBERREISS Marie-Christine - PIERRET Simone - SCHWARTZ Monique

Assistant Médico-Adm. VOISIN Jeannine

Infirmier RUMPLER Caroline - BECQUART Claudine - ULL Isabelle - KREMER Anne

Adjoint Administratif SIEBERT Marie-Anne - MALRIAT Marcelle - BAUER Christiane

Ouvrier principal KREBS Sylvain - ZINTZ Bernard - GRASSWILL Nicolas

Praticien TRILLAUD Pierre - BEHR Bernard

Sage-femme TRITSCHLER Pia

Ils nous ont quittés : GRASMUCK Jean-Luc - JAGER Christine

GENTRE HOSPITALIER SPECIALISE

BIENVENUE

Accueillant Familial DEMMERLE Pascal - ZIMMERMANN Carine

Adjoint Administratif MESSAFRI Sabrina - KARCHER Jennifer - PIED Laura - BECKER Elodie - GARATTONI Léa - SCHMITT Catherine - BOBBIO Elodie - JANTZEN Anthony - KORINEK Michèle - PEREIRA Alexandre

Adjoint des cadres FEISTHAUER Thierry

Ingénieur Hospitalier HAOUCHINE Amal

Agent des Services Hospitaliers EHRMINGER Aurélie - RISSER Chloé - FISCHER Patricia, SIMON Véronique - PUTZE Emmanuelle, BOUSCHBACHER Angélique - KRIEGER Cynthia - DOUB Thibaut - OUARRAD Sana - ZINGRAFF Jordan - OSCHÉ Jasmine

Agent d'entretien qualifié GABRIEL Thibaut

Conducteur d'ambulance DURIGHELLO Marie

Directeur Adjoint CROCI Pierre

Infirmier WEISSE Sabine - WENDELS Pauline - LAUER WENDLING Julie - BERO Sandrine - GOTTWALLES Chloé - JOLY Thomas - SUMOWSKI Yann - OBRINGER Louis

Ergothérapeute KLEIN Pauline

Préparateur en pharmacie PEROZZIELLO Mélanie

Psychologue DI PASQUALE Selena - PEAN DE PONFILLY Toïnon - DONATE Christelle - LITTEL Vincent - STENGER Fabienne

Technicien Supérieur Hospitalier WEBER Arnaud - KRACKENBERGER Maxime

Moniteur Educateur PORRECA Aurélie

Ouvrier Principal HOULLE Mathieu

Praticien Contractuel SMAILLI Raouf Walid, SMAILLI Siham - PROTOPOPESCU Mara - SEMECAS Michel

BONNE RETRAITE

Adjoint Administratif HOCH Philippe

Aide Soignant HOPFNER Léon - KOCH Michèle - KACAR Serge

Agent des Services Hospitaliers GIRARDIN Pauline

Assistant Service social KARST-ARNOULD Joelle

Cadre de Santé SCHEIDECKER François

Cadre Supérieur de Santé GANGLOFF Victor

Infirmier RICHARD Agnès - RIBOTTON Michèle - HOPPSTADTER Lisette - CRON Florence - SCHLEININGER Firmin - HENNER Nicole - FUHS Philippe - GEBEL Hubert - HIRT Daniel - MEYER Nadia - SCHEFFER Pascal - GEBEL Christian - SCHMITT Danièle

Moniteur d'Education Physique HECKEL Dominique

Ouvrier Principal LAMBERT Gérard - SCHNEEBERGER Daniel - LETT Jean-Jacques

Psychologue FLORSCH Bruno - STENGER Fabienne

Psychomotricienne MUNIER Chantal

Il nous a quitté : ERBRECH Fabrice

Effectif au 31.09.2020

Agenda

A VOIR SUR LE NET :

Contribution du Dr Emmanuelle SERIS à la campagne de prévention en faveur des gestes barrières : https://www.youtube.com/watch?v=gs83PZVeC_Q

ARBRE DE NOËL 2020

En cohérence avec les mesures déployées, il n'y aura pas de manifestation collective pour l'Arbre de Noël 2020.

Un chèque-cadeau JouéClub, est offert, comme les années précédentes, aux enfants de 0 à 9 ans.